

Heeft u minimaal één werknemer? Dan is een RI&E verplicht!



29-10-2024 | Wist u dat als u zelfs maar één werknemer in dienst heeft, u wettelijk verplicht bent een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) uit te voeren? De RI&E helpt ongevallen en beroepsziekten te voorkomen en wordt door de Arboret gezien als een kernonderdeel van goed werkgeverschap. Dit geldt voor alle sectoren, dus ook voor uw onderneming!

Arboret

In de Arbeidsomstandighedenwet (Arboret), ingegaan per 1 juli 2017, is vastgelegd dat alle werknemers (ook uitzendkrachten, flexwerkers, inhuurkrachten, vrijwilligers en stagiairs) veilig en gezond moeten kunnen werken. Voor werkgevers kent deze Arboret een aantal verantwoordelijkheden. Eén daarvan is het in kaart brengen van de risico's die werknemers binnen uw onderneming kunnen lopen. Deze risico's dienen vastgelegd te worden in een risico-inventarisatie en -evaluatie ofwel RI&E. De RI&E wordt als onderdeel gezien van het arbeidsomstandighedenbeleid (Arboretbeleid).

Een overzicht van alle verantwoordelijkheden als werkgever is te vinden op het [Arboretportaal van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid](#).

Wat is een RI&E?

Een RI&E is een document waarin u alle risico's vastlegt die werknemers in uw onderneming mogelijk lopen. Denk aan risico's van lichamelijke overbelasting door omgevingsfactoren, langdurig beeldschermwerk, werkdruk, ongewenst gedrag en/of onveilige apparatuur. Elke vestiging heeft een eigen RI&E, omdat de risico's kunnen verschillen per locatie.

Een goed opgesteld Plan van Aanpak maakt deel uit van de RI&E en beschrijft hoe u de in kaart gebrachte risico's aanpakt dan wel beperkt. U dient de concept-RI&E en het bijbehorende plan van aanpak te laten toetsen door een gecertificeerde arboretdienst of gecertificeerde kerndeskundigen. Toetsing van de RI&E en Plan van Aanpak is niet altijd verplicht, als:

- alle werknemers in een bedrijf samen 40 uur of minder werken, dan volstaat de checklist gezondheidsrisico's;
- uw onderneming ten hoogste 25 werknemers heeft én gebruik maakt van een erkende branche-specifieke RI&E-instrument.

Werkgevers met meer dan 25 werknemers moeten wel altijd de RI&E laten toetsen door een gecertificeerde arboretdienst of kerndeskundige.

Waarom nú beginnen met een RI&E?

- **Bedrijfsondersteuning en veiligheid:** Het opstellen van een RI&E helpt ongelukken te voorkomen en houdt uw werknemers gezond en duurzaam inzetbaar;
- **Voorkomen van uitval en hoge verzuimkosten:** Betere arbeidsomstandigheden leidt tot lagere verzuimkosten. Uitval van een werknemer door ziekte of een bedrijfsongeval kost u als werkgever, afhankelijk van sector en bedrijfsgrootte, tussen de €200,- en € 400,- per dag. Door risico's te identificeren en maatregelen te nemen, kunt uitval voorkomen of beperken;
- **Goed werkgeverschap:** Een gezonde werkomgeving verhoogt de productiviteit en het welzijn van uw werknemers.

- **Wettelijke verplichting en sanctie:** Bij een arbeidsinspectie van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt gecontroleerd of u een RI&E heeft. Het niet hebben van een RI&E kan leiden tot een boete.

Nieuwe eisen en extra toezicht door de Arbeidsinspectie

Sinds vorig jaar is de toetsing van de RI&E aangescherpt, wat voor complexe organisaties een intensievere toetsing betekent. Bij sommige organisaties zijn meerdere kerndeskundigen nodig voor een grondige evaluatie. Daarnaast controleert de Arbeidsinspectie momenteel ook op de aanwezigheid van een arbobeleid, verzuimbeleid en beleid op psychosociale arbeidsbelasting (PSA). Een PSA-beleid helpt mentale werkdruk en ongewenst gedrag te voorkomen of te beperken en is cruciaal voor een gezonde werkcultuur.

Advies & ondersteuning

Heeft u vragen over het opstellen en uitvoeren van een RI&E, Arbobeleid, verzuimbeleid en/of PSA-beleid? Neem dan contact op met Marlou Werkmeester, HR Adviseur Arbo & verzuim.



HRM Works4U
Marlou Werkmeester
Bergenboulevard 62
3825 AA Amersfoort

KVK: 71169059
Tel: 06-36181225
E-mail: info@hrmworks4u.nl
Website: www.hrmworks4u.nl